

# Nuoret Lakimiehet

#3 / 2008



## Työsuhteen ehdot



# SISÄLLYS 3/2008



Pääkirjoitus...4

Puheenjohtajan palsta...5

Edunvalvontauutisia...6

Lastuja Lakimiesliitosta...7

AA Mika Ojanen: Reiluutta  
työsuhteen ehtoihin...8

Lakimiesliitto vastaa...10

Järjestötutkimus...11

Perhevapaiden pääpiirteet...15

Seminaari kansainvälisestä  
työskentelystä ja opiskelusta...18

Pikkujoulut...19

LL.M-vuosi Yhdysvalloissa...20

Lakimiesliiton täydennyskoulutus  
uudistuu...22

Lakimiesliiton kuoro aloittaa...23

## Nuoret Lakimiehet

Nuoret Lakimiehet ry,  
Unga Jurister rf:n jäsenlehti

PÄÄTOIMITTAJA

Elli Murole

TOIMITTAJAT

Jan Hjelt

Salla Korhonen

Olli Kärkkäinen

Maria Pettersson

Mikko Salo

Eija Warma

ULKOASU JA TAITTO

Olli Kärkkäinen

PAINOPAIKKA: Art-Print, Ylivieska

PAINOS: 1.000 kpl

JULKAISIJA:

Nuoret Lakimiehet ry, Unga Jurister rf

PL 1211

00101 Helsinki

Perustettu 21.1.1938.

Suomen Lakimiesliiton jäsenyhdistys.

Kotisivut: [www.nuoretlakimiehet.fi](http://www.nuoretlakimiehet.fi)

Sähköposti: [hallitus@nuoretlakimiehet.fi](mailto:hallitus@nuoretlakimiehet.fi)

Jäsenasiat, osoitteenmuutokset:

[taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi](mailto:taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi)

Jäseneksi voi liittyä maksamalla jäsenmaksun 20 euroa / vuosi tai 70 euroa / 10 vuotta tilille 200118-156765. Viestiin yhteystiedot, henkilötunnus ja valmistumisvuosi.



Yksityissektorin nuorten lakimiesten keskuudessa toteutettu työolotutkimus on puhuttanut ainakin minua ja tovereitani Nulassa ja työpaikalla. Jos et ole vielä tutustunut tutkimuksen tuloksiin niin kannattaa se tehdä vaikkapa lakimiesliiton nettisivujen kautta. Liitosta on kuulunut nuorta lakimiestä lämmittäviä kommentteja siitä, että epäoikeudenmukaisiin työehtoihin tullaan liiton toimesta puuttumaan. Liitto on myös muutoinkin suuntaamassa katsettaan erityisesti nuoriin lakimiehiin ja opiskelijoihin. Lakimiesliiton jäsenyys yhdistettynä luonnollisesti Nulan jäsenyyteen on ehdottomasti paras tapa valvoa etujaan työelämässä. Yksin on kovin vaikeaa nousta barrikadeille ja vaatia oikeuksiaan, varsinkin kun asenteet nuorten lakimiesten työoloja kohtaan ovat monilla alalla suorastaan pöyristyttäviä.

Asianajajaliiton äänitorvesta Advokaatista luin erään suuren asianajotoimiston osakasjuristin kommentteja asianajouraa aloitteleviin lakimiehiin kohdistuvista odotuksista ja käytännöistä. Rivien välistä on luettavissa se, että uran alkuvaiheessa olevan tulisi vain kiltisti kärsiä saadakseen sen niin sanotun kirkkaamman kruunun. Käytännössä tämä voi tarkoittaa vaikkapa säännöllisiä korvaamattomia ylityitä, työpäivien pituuden ennakoimattomuutta, epäreiluja provisiojärjestel-

miä, joilla säilytetään yrittäjäriskejä työntekijöille, ja työnantajan piittaamattomuutta työntekijän työuupumusoireisiin tai vanhemmuuden haasteisiin.

Nula haluaa tuoda esiin epäkohtia nuorten juristien työehdoista ja yhtenä suurimpana haasteena nuorelle juristille onkin työn ja perheen yhdistäminen. Tähän lehteen sisältyy perhevapaisiin liittyvä tietopaketti ja asiaan liittyen tullaan tammikuussa järjestämään Nulan ja lakimiesliiton yksityissektorin valiokunnan yhteistyönä toteutettava aamiaistilaisuus, jossa on mahdollista saada tärkeää tietoa vanhempainvapaisiin liittyen ja keskustella käytännön ongelmakohdista. Seuraa ilmoitteluumme nettisivuilla ja sähköpostilistalla tilaisuuden ajankohtaan liittyen ja ilmoittaudu mukaan.

Tässä lehdessä myös Nulan oma järjestötutkimus, johon todella toivomme sinun vastaavan. Vastaaminen onnistuu manuaalisesti lehden lomaketta käyttäen tai Nulan nettisivuilla sähköisellä lomakkeella. Avullasi saamme kerättyä arvokasta tietoa yhdistyksemme jäsenistön toiveista ja voit olla vaikuttamassa suoraan Nulan tulevaisuuden suuntaan ja painopistealueisiin. Palautetta yhdistykselle voit antaa myös suoraan hallitukselle nettisivuilla. Juttuvinkit lehteen ja palaute lehden sisällöstä otetaan myös ilomielin vastaan.

Tämän lehden ilmestyttyä Nula on jo pitänyt sääntömääräisen syyskokouksen, jonne toivon ennenakemätöntä yleisöryntäystä. Jäsenistön äänestysaktiivisuudessa on Nulassa hurjasti parannettavaa, vaikka syyskokouksessa kisataan ja päätetään tärkeistä henkilövalinnoista ja eturivin vaikuttamispaikoista. Enemmän vuoden 2009 Nulavaikuttajista sitten ensi vuoden ensimmäisessä lehdessä. Syyskokouksen anti ja tiedot vuoden 2009 hallitusten jäsenistä löytyvät tietty myös nettisivuilta heti syyskokousta seuraavana päivänä.

Pikkujoulukausi on jo käynnissä ja toivotankin kaikille lukijoille mukavia tunnelmia ja joululomien odotusta. Vuoden vaihde innostaa perinteisesti lupauksiin muutoksesta. Miksi et lupaisi itsellesi enemmän aikaa perheen, jonkun harrastuksen, ystävien tai järjestötoiminnan parissa sen sijaan, että säännöllisesti laiminlöisit itseäsi ja läheisiäsi antamalla työn tekemisen hallita liikaa ajankäyttöäsi ja yksityiselämäsi. Näin olisit myös moninkertaisesti parempi voimavara ja tuottavuusyksikkö työnantajallesi.

Nähdään Nulan pikkujouluissa 5.12. Ylähuoneella. Tarkempaa tietoa ja ilmoittautumishojheet löydät tästä lehdestä.

**Elli Murole**



# Yhdistyksen maine ja tulevaisuus

misessä luonnollisesti tärkeämpiä kuin muiden järjestöjen mielipiteet. Yhdistyksen jäsenistöltä tulee hallitukselle kuitenkin valitettavan vähän palautetta. Niinpä olemmekin päättäneet toteuttaa vielä näin vuoden lopulla järjestökyselyn, jonka löydät tämän lehden keskiaukeamalta ja yhdistyksen nettisivuilta [www.nuoretlakimiehet.fi](http://www.nuoretlakimiehet.fi).

Kyselyn tarkoituksena on antaa ensi vuoden hallitukselle mahdollisimman selkeä kuva siitä, mitä mieltä jäsenistö yhdistyksestä on ja mihin suuntaan toimintaa pitäisi kehittää. Toivoisin, että mahdollisimman suuri osa jäsenistä vastaisi kyselyyn ja palautetta sekä kehittämisideoita saataisiin runsaasti.

## EI-JÄSENET

Valitettava tosiasia on, että nuorten lakimiesten järjestäytymisaste nimenomaan omia etujamme ajavan Nulan osalta on melko alhainen. Suurin osa nuorista lakimiehistä ei syystä tai toisesta kuulu yhdistykseen. Jäsenmäärän kasvattaminen on yhdistykselle tärkeää, koska - esitteessämme - käytetyn sloganin mukaan - edunvalvonnassa tarvitaan joukkovoimaa.

Jäsenhankintaan onkin viime vuosina kiinnitetty erityistä huomiota ja siihen on panostettu vahvasti. Jotta jäsenhankinnan pohjaksi olisi riittävästi tietoa ja edellä mainittu syy (tai se toinen) saataisiin selvitettyä, kohdistetaan järjestökysely paitsi nykyisiin, myös potentiaalsiin jäseniin.

## TULEVAISUUS

Tätä kirjoitettaessa yhdistyksen syyskokous on juuri valinnut uuden hallituksen, jonka kokoonpanon näet sivun alalaidasta. Kiinnostusta yhteisten asioiden hoitamiseen nuorilla lakimiehillä tuntuu alhaisesta järjestäytymisasteesta huolimatta riittävän, sillä hallitukseen valittiin maksimimäärä eli 12 jäsentä.

Vaihtuvuus hallituksessa on poikkeuksellisen suuri, kun kuusi tämän vuoden hallituksen jäsenistä ei asetunut ehdolle ensi vuodelle. Omalta osaltani haluan esittää suurkiitoksen yhdistyksen eteen tehdystä työstä **Petteri Lehtoselle, Annukka Nurmelle, Maria Petterssonille, Topi Ruotsalaiselle, Jenniveera Tabellille ja Eija Warmalle.**

Uudet hallituksen jäsenet tuovat yhdistyksen toimintaan tuoreita ideoita ja näkemyksiä. Myös jatkuvuus on kuitenkin turvattu, kun puolet jäsenistä on toiminut hallituksessa ennenkin (kuvassa emerituspuheenjohtaja ohjeistaa istuvaa puheenjohtajaa).

Tältä pohjalta suhtaudun Nulan tulevaisuuteen erittäin luottavaisin mielin ja toivon, että yhdistyksestä saadaan jatkossa kehitettyä entistä merkittävämpi toimija edunvalvonnassa ja entistä paremmin jäsenistöään palveleva järjestö.

**Olli Kärkkäinen**  
hallituksen puheenjohtaja 2008

## MUUT JÄRJESTÖT

Nuoret Lakimiehet ry:n maine muiden lakimiesjärjestöjen keskuudessa on erittäin hyvä. Nulan toimintaa pidetään poikkeuksellisen aktiivisena ja sen katsotaan kohdistuvan vahvasti kaikkiin lakimiehiin eikä vain omaan jäsenistöön. Yhdistyksen nähdään edistävän voimakkaasti koko lakimieskunnan identiteettiä ja sosiaalista kanssakäymistä sekä valvovan koko lakimieskunnan etuja.

Näkemyks on sinänsä luonnollinen, että Nula, toisin kuin useimmat muut lakimiesjärjestöt, ei ole tarkoitettu vain tietyn ammattiryhmän edustajille. Edunvalvonnassa nuorilla lakimiehillä on kuitenkin selvästi yhteisiä intressejä ja niitä pyritään edistämään aktiivisesti, kuten esimerkiksi seuraavalta aukeamalta ilmenee.

## JÄSENET

Yhdistyksen jäsenten mielipiteet ovat yhdistyksen toiminnan kehittä-

---

## YHDISTYKSEN SYYSKOKOUKSEN 19.11.2008 PÄÄTÖKSIÄ

- Hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2009 valittiin Salla Korhonen
- Hallituksen jäseniksi valittiin Mikko Heinonkoski (uusi), Jan Hjelt, Karri Koskenkorva (uusi), Sanna Kyllönen (uusi), Olli Kärkkäinen, Joonas Laitinen (uusi), Sami Lukkarinen, Elli Murole, Janita Nyman (uusi), Kari Peltola (uusi) ja Une Tyynilä.
- Tilintarkastajiksi valittiin asianajajat Antti Sorjonen ja Petteri Uoti.
- Hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2009.
- Vuoden 2009 jäsenmaksuiksi vahvistettiin 20 euroa / vuosi ja 70 euroa / 10 vuotta.

# Edunvalvontauutisia

## koonnut Elli Murole

Nulan edustaja **Lakimiesliiton hallituksessa** vaihtui viime kesänä kun Nulan puheenjohtaja **Olli Kärkäisen** tilalle valittiin vuoden 2008 loppuun Nulan edustajaksi **Salla Korhonen**. Salla raportoi hallituksen toiminnasta kattavasti heti seuraavalla sivulla.

Viime lehdessäkin tiedotetussa **oikeusministeriön tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmän** tuottamaa tekstiä on käsitelty Lakimiesliiton oikeuspoliittisessa valiokunnassa. Kehittämistyöryhmä on miettinyt erilaisia malleja auskultoinnille, mutta valitettavasti työryhmän tuottama materiaali ei ole vielä julkista, joten mitään konkreettista raportoitavaa ei Nulan jäsenistölle vielä ole. Nulalaiset kuitenkin kuulevat raporttia varmasti aivan etunenässä, sillä kehittämistyöryhmässä istuu Nulan vuoden 2007 puheenjohtaja ja nykyisin Lakimiesliitossa työskentelevä **Mikko Salo**. Lisäksi oikeuspoliittinen valiokunta on antanut oikeusministeriölle lausunnon liittyen hovioikeuden seulontajärjestelmän mahdollisesti korvaavaan hovioikeuden jatkokäsittelylupaan.

**Julkisen sektorin valiokunnassa** Nulalla on vuonna 2008 varajäsenen paikka. Pöytäkirjat, esityslistat ja muut sähköisesti toimitettavat asiakirjat lähetetään kuitenkin myös varajäsenille, joten valiokunnassa käsiteltävät asiat tulevat ainakin sitä kautta myös Nulan tietoon. Valiokunnassa on käsitelty muun muassa Juko ry:n kautta tietoon tulevia asioita ja erityisesti oikeusministeriön hallinnonalan pääluottamusmiehen esille tuomia asioita. Syksyllä yhtenä tärkeänä asiana esillä on ollut lakimiesliiton edunvalvontaohjelman päivittäminen. Julkisen sektorin valiokunnan valmistelussa Nula kommentoi, muun muassa, että edunvalvonnassa tulisi tuoda

vahvemmin esille esimerkiksi tuomioistuinlaitoksissa toimivien nuorten lakimiesten lyhyet peräkkäiset määräaikaisuudet ja niistä aiheutuvat ongelmat. Määräaikaisuuksien määrän vähentäminen on mukana ehdotuksessa julkisen sektorin valiokunnan muutosesitykseksi nykyiseen edunvalvontaohjelmaan.

**Yksityissektorin valiokunta** on syksyllä 2008 toteuttanut yksityissektorilla työskentelevien nuorten lakimiesten keskuudessa työolotutkimuksen, josta enemmän tässä lehdessä asianajaja **Mika Ojasen** haastattelun yhteydessä. Tutkimus antaa varsin mielenkiintoista eikä niin mairittelevaa tietoa nuorten lakimiesten työoloista. Liitto on luvannut puuttua epäkohtiin. Työmarkkinatilannetta on yksityissektorin valiokunnassa käsitelty muun muassa tekemällä ehdotus liiton hallitukselle, että muun kuin YTN:n julistaman työtaistelun johdosta lakkoon joutuneille liiton jäsenille maksettaisiin vähintään korkeinta verovapaata lakkoavustusta (= 16 euroa / päivä) mikäli lakon julistanutkin järjestö maksaa lakkoavustuksia. Vielä yksityissektorin valiokunta on päättänyt toteuttaa yksityissektorin palkkatutkimuksen myös ensi vuonna aikaisempien vuosien tapaan.

**Koulutuspoliittisen valiokunnan** tärkeimpiä asioita ovat syksyllä 2008 olleet uuden yliopistolain luonnoksen kommentointi. Liiton kannalta keskeistä on kelpoisuus oikeustieteen maisterin tutkintoon johtaviin opintoihin. Siitä lausunnossa mainittiin kommentoiden lain 33§:ää, että "Lakimiesliitto tervehtii ilolla pykälän 4.momentin kirjausta oikeusnotaarin tutkinnosta oikeustieteen maisterin tutkintoon johtavien opintojen kelpoisuuden edellytyksenä." Tämän katsotaan selkeyttävän vallitsevan tilan uuteen lainsäädäntöön. Toinen tärkeä kohta on että lakiin ehdotetaan kirjattavaksi yliopistojen velvollisuus järjestää täydennyskoulutusta seuraavasti "Yliopistot järjestävät myös täydennyskoulutus-



Salla Korhonen

ta ja avointa yliopisto-opetusta". Tällä on merkitystä jo valmistuneiden nuorten lakimiesten täydennyskoulutuksen kannalta.

**Järjestövaliokunnassa** on toteutettu jäsenkysely, jonka tuloksista Nula raportoi heti ensi vuoden alussa. Keskeistä on jäsenpalveluiden ja -etujen kehittäminen, mutta näistä myöhemmin kun tutkimus on saatu purettua ja analysoitua.

**Opiskelijavaliokunnassa** aiotaan sen sijaan toteuttaa opiskelijoiden edunvalvontakartoitus, joka keskittyy erityisesti opiskelijoiden hyvinvointiin, mielenterveyteen ja jaksamiseen. Raporttia myös tämän tutkimuksen tuloksista seuraa ensi vuoden puolella.

Tässä edunvalvontaa pääpiirteittäin. Muistathan, että voit aina ottaa yhteyttä Nulan edustajiin, joiden nimet ja yhteystiedot löydät yhdistyksen nettisivuilta [www.nuoretlakimiehet.fi](http://www.nuoretlakimiehet.fi). Postia voi laittaa myös koko hallitukselle yhteisesti osoitteeseen [hallitus@nuoretlakimiehet.fi](mailto:hallitus@nuoretlakimiehet.fi). Muista, että Nula on suora äänitorvesi Lakimiesliittoon! □

# Lastuja Lakimiesliitosta

## NUORTENLAKIMIESTEN ASEMAN PARANTAMINEN

Nuoret Lakimiehet toteuttaa päätehtävänsä eli jäsenistönsä etujen valvontaa pääasiallisesti Suomen Lakimiesliitto ry:n toimielimissä. Hallitus on näistä liiton toimielimistä tärkein vaikuttamisen kanava, toimeenpaneva elin ja käytännön tasolla suuri vallan käyttäjä. Hallitus huolehtii liiton taloudenhoidosta, tekee jäsenyyteen ja jäsenetuihin liittyvät päätökset, päättää lakimiesliiton strategiasta ja edunvalvonnan suuntaviivoista, lausuntojen antamisesta oikeuspoliittisissa kysymyksissä ja lainsäädäntöasioissa sekä edustaa yhdistystä ulospäin. Hallitus on tänä vuonna edistänyt nuorten lakimiesten asemaa monin tavoin. Muun muassa seuraaviin asioihin olen päässyt vaikuttamaan NuLan edustajana hallituksessa.

## VÄHIMMÄISPALKKA-SUOSITUKSET

Liiton hallitus vahvistaa vuosittain ohjeelliset vähimmäispalkkasuosituksat vastavalmistuneille oikeustieteen kandidaateille / maistereille, vara- ja oikeusnotaareille sekä oikeustieteen ylioppilaille. NuLan edunvalvonnan on luonnollisesti kiinnitetty erityistä huomiota vastavalmistuneille vahvistettavaan suositukseen. Suosituksen taso on pohjautunut mm. liiton palkkatutkimuksiin ja sijoittumistutkimuksiin. NuLan näkemyksen mukaan vähimmäispalkkasuosituksen liittyvässä päätöksenteossa tarvitaan mainittujen tutkimusten lisäksi täsmällisemmin suositukseen liittyvää tietoa ja lisätietoa muun muassa suosituksen vaikutuksesta palkkaneuvotteiluissa ja työnantajien tietoisuudesta suosituksen olemassaolosta.

NuLa toteutti keväällä laajalla jäsenkyselyllä selvityksen vähimmäispalkkasuosituksesta. Selvitys sai liiton hallituksessa erittäinkin myönteisen vastaanoton, herätti keskustelua ja sitä kommentoitiin runsaasti. Kyseeseen vastaajat kannattivat suosituksen maltillista korotusta ja hallituksen päätökseksi tuli samansuuntainen tosin hieman korkeampi korotus, jolla tähdätään suosituksen pitämiseen ta-

voitteellisella tasolla, tarkoituksena antaa vastavalmistuneille lakimiehille käsitys oman osaamisensa arvosta sekä paremmat mahdollisuudet saavuttaa osaamisensa arvoa vastaava palkkataso. Palkkasuosituksen tehtävänä on antaa vastavalmistuneelle lakimiehelle selkänöjää palkkaneuvottelua käytäessä ja ohjata siten työnantajat maksamaan korkeampaa palkkaa, missä tehtävässä onkin viimeisimpien sijoittumistutkimusten mukaan onnistuttu sangen hyvin.

## AUSKULTOINTITYÖRYHMÄ

Oikeusministeriön tuomioistuinharjoittelun kehittämistyöryhmässä Lakimiesliittoa edustaa oikeuspoliittinen asiamies **Mikko Salo**, joka oli NuLan vuoden 2007 hallituksen puheenjohtaja. Nuorten näkemykset saadaan siis hyvin tuotua työryhmätyöskentelyssä esille. Hallituksessa on käsitelty joka kokouksessa auskultointityöryhmän ajankohtaista tilannetta sekä käyty keskustelua työryhmässä esillä olleista tuomioistuinharjoittelun toteuttamisvaihtoehdoista. Liiton hallituksen kanta on monessa suhteessa yhteneväinen NuLan kannan kanssa auskultoinnin koulutuksellisen yleisharjoitteluluonteen säilyttämisessä ja harjoittelupaikkojen määrän pitämisessä ennallaan. NuLan jäsenistön mielipiteiden ja NuLan hallituksessa käytyjen keskustelujen välittäminen liiton hallituksen jäsenille on erittäin tärkeää ja viimeisimpien käytännön kokemusten esille tuomista arvostetaan. Työryhmän työskentelyä tullaan jatkossakin seuraamaan tiiviisti ja vaikuttamaan aktiivisesti auskultanttien aseman parantamiseen.

## TYÖOLOTUTKIMUS

Lakimiesliitto toteutti keväällä tutkimuksen työuransa alkuvaiheessa olevien vuonna 2002 tai sen jälkeen valmistuneiden yksityisellä sektorilla työskentelevien lakimiesten työoloista. Tutkimuksessa ilmenee, että nuorilla lakimiehillä on liikaa töitä ja palkattomia ylitöitä tehdään suhteettoman paljon. Erityisesti asianajosektorilla toimivilla nuorilla on suuria ongelmia jaksamisensa kanssa. Keskimääräinen viikkotyöaika yksityisen

sektorin nuorilla lakimiehillä ylittää hyvin usein sovitun työajan ja ylityöt korvataan sangen heikosti. Joillakin aloilla jopa yli puolet nuorista lakimiehistä tekee säännöllisesti palkattomia ylitöitä. Runsaat ylityöt ja korkea stressitaso eivät näykään työstä saadussa korvauksessa. Tämä tuskin voi olla heijastumatta näiden alojen houkuttelevuuteen. Liiton hallituksessa käsiteltiin tutkimuksen tuloksia ja osallistujien palautteesta kävi ilmi tällaisten kyselyiden tarpeellisuus ja tärkeys. Kun asiat on nyt tutkittu, näihin seikkoihin tullaan erityisesti puuttamaan tulevan vuoden aikana.

## HALLITUKSEN STRATEGIATYÖ

Hallitus kokoontui lokakuun lopussa miettimään kauemmaksi ulottuvia strategisia linjauksia liiton toiminnan kehittämiseksi ja parantamiseksi. Työ tuotti myönteisiä tuloksia, joista tiedotetaan myöhemmin tarkemmin. Sen verran voi jo paljastaa, että nuorten lakimiesten asiat olivat keskusteluissa hyvin esillä ja nuoret tullaan tulevaisuudessa ottamaan liiton toiminnassa aiempaa enemmän huomioon. Nuorissa on tulevaisuus siinä, mihin suuntaan liitto kehittyi.

## LOPUKSI

Nuorten Lakimiesten edustajana hallituksessa toimiminen on kaikin puolin antoisaa ja avartavaa. Kommentteja ja näkemyksiä liiton toiminnan kehittämiseksi ja parantamiseksi voi lähettää allekirjoittaneelle. Nuorten näkemystä kuunnellaan, mutta paikka Lakimiesliiton hallituksessa ei kuitenkaan ole mikään itsestään selvyyys vaan riippuvainen muiden ohella liiton valtuuskunnan vaalien tuloksesta. Muistutuksena siis jo nyt: vuoden 2009 lokakuussa järjestetään vaalit, joissa valitaan 44 edustajaa Lakimiesliiton korkeimpaan päättävään elimeen eli valtuuskuntaan. Näiden vaalien tuloksella on siis merkitystä siihen, kuinka nuorten ääni kuuluu jatkossa liiton hallinnossa. Muistakaa siis olla tuolloin äänessä!

**Salla Korhonen**

Lakimiesliiton hallituksen jäsen  
salla.korhonen@aval.fi

# Asianajaja Mika Ojanen peräänkuuluttaa reiluutta työsuhteen ehtoihin

Elli Murole

**“Reilujen ja lain mukaisten sääntöjen tulisi koskea kaikkia nuoria lakimiehiä tasapuolisesti.”**

**Mika Ojanen (34 v), nuori lakimies, asianajaja, ottaa haastattelun aluksi esille uusimman numeron (6/2008) Lakimiesuutisista ja kertoo saaneensa ylimääräisiä sydämentykytyksiä lukiessaan tuloksia liiton tekemästä nuorten lakimiesten työolotutkimuksesta.**

Kyselyhän on varsin kattava otos vuonna 2002 tai sen jälkeen valmistuneiden yksityissektorilla työskentelevien lakimiesten työolosuhteista. Mika kiinnitti huomionsa ensisijaisesti korvaamattomien ylitöiden tekemisiin ja niiden huimaan määrään. Tutkimuksesta selvisi, että keskimääräinen asianajosektorin nuori juristi lahjoittaa työnantajalleen yli 1.100 euron arvosta työpanostaan kuukaudessa. Ongelmaa korvaamattomien ylitöiden osalta on tutkimuksen mukaan myös muilla sektoreilla kuin asianajotoimistoissa, joissa tilanne oli kuitenkin huonoin.

Mika vertaa tällaista perusteetonta tulonsiirtoa harmaaseen talouteen. Nuori juristi tekee tutkimukset mukaan keskimäärin lähes kahdeksan tuntia viikossa ylityötä, joka ei kartuta hänen palkkapussiaan, eläkettään eikä valtion verovaroja. Mika muuten vastasi kyseiseen tutkimukseen itsekkin ja sanoo, että omassa työpaikassaan, Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy:ssä eletään niin kuin opetetaan. Eli kun kysymyksessä on työoikeudellisiin toimeksiantoihin erikoistunut asianajotoimisto, on ylitöihin ja muihinkin työsuhteen ehtoihin liittyvät kysymykset asiallisesti hoidettu.

Mikan arvio on, että tutkimuksessa todettuja ongelmia esiintyy ehkä keskimääräistä vähemmän työmarkkinajärjestöjen ja muiden työoikeudellisiin asioihin keskittyneiden juristien työsuhteissa.

Mikan reaktio kyseisen tutkimuksen tuloksiin oli ensinnäkin huoli nykytilanteesta, joka ei missään tapauksessa ole terve ilmiö nuorten juristien työelämässä. Reilujen ja lain mukaisten sääntöjen tulisi koskea kaikkia nuoria lakimiehiä tasapuolisesti.

Ylityö on perinteisessä mielessä ymmärretty suorittavaa työtä tekevän työntekijän tekemäksi työksi aloilla, joilla noudatetaan tiukasti tiettyä työaikaa, kun puolestaan asiantuntijatyötä ei usein mielletä työksi, jota työaikalain ylityösäännökset koskevat. Näin kuitenkin on, ja kysymyksessä on pakottava lainsäätö työntekijän suojaksi. Kuka tämän nykytilanteen on sitten aiheuttanut? Mikan mielestä työntekijät voivat katsoa asiassa peiliin eikä lainsäätäjää voi syyttää tässä tilanteessa. On tietysti hyvä, että Lakimiesliitto tutkii näitä kysymyksiä, mutta vielä tärkeämpää on, kuinka tutkimustuloksissa ilmenneisiin epäkohtiin puututaan, vai puututaanko lainkaan, sanoo Mika. Nula voisi ottaa tässä aktiivisen roolin, tuumaa Mika, ja kertoo olleensa (ja on edelleen) Nulan jäsen valmistumisestaan saakka.

Liittotason toimenpiteinä Mika mainitsee Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n parhaillaan meneillään olevan



kampanjan “Älä tee korvaamatonta työtä”. Lisää tietoa kampanjasta ja sen teeseistä löydät netistä [www.korvaamatontatyota.fi](http://www.korvaamatontatyota.fi). Sivuilla on muun muassa Ketutusmittari, jolla voi helposti mitata omaa tilannettaan. Kannattaa tutustua, kehottaa Mika. Lakimiesliittohan on YTN ry:n jäsenliitto ja lakimiesten edunvalvontaa tehdään paljon juuri YTN ry:n kautta.

Mikan työtehtävät nykyisessä työssä liittyvät 99 %:sti työ- ja virkasuhteisiin ja riitaisuuksiin niiden päättämässä, tasa-arvoisuudessa ja palkkauksessa. Myös työrikoksia tulee hoidettavaksi. Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen toimii Helsingin lisäksi Oulussa ja Jyväskylässä ja toimiston palveluksessa on yhteensä kuusi lakimiestä. Mika on kuulunut joukkoon nyt noin kahden vuoden ajan. Parasta työssä on sen itsenäisyys ja prosessaaminen, kertoo Mika ja sa-

## “Asennemuutosta tarvitaan, ja työntekijöiden liika kiltteys työnantajaa kohtaan on erittäin lyhytnäköistä toimintaa.”

noo, että hänen asiakkainaan on kaikkien alojen työntekijöitä. Lakimiehet kuitenkin Mikan käsityksen mukaan eivät ole kaikkein hanakimmin viemässä työnantajaansa oikeuteen. Lieneekö syynä varsin pienet ammattiipiirit ja pelko leimautumisesta, pohtii Mika.

Asennemuutosta tarvitaan, ja työntekijöiden liika kiltteys työnantajaa kohtaan on erittäin lyhytnäköistä toimintaa. Erityisesti nämä ylipitkät työpäivät alallamme pöyristyttävät Mikaa ja hän toteaaakin, että aina edes hyvä palkka ei voi kompensoida kohtuuttomia työolosuhteita. Myös esimerkiksi laki- ja asianajotoimistojen provisiojärjestelmissä esiintyy suoranaisia tasa-arvolain vastaisuuksia ja liikeriskin siirtämistä työntekijälle. Tällaiset ehdot eivät ole Mikan mukaan asianmukaisia tai laillisia. Tehdystä työstä tulee saada palkka, muistuttaa Mika.

Kysyin Mikalta mitä mieltä hän on ammattiliittojen toiminnasta ja Mika muistutti, että monet nykyään itsensäanselvyytenä pidettävät etuudet ovat ammattijärjestöjen pitkäaikaisen ja sinnikkään neuvottelutyön tuloksia: kansainvälisen vertailun mukaan verraten pitkät vuosilomat, viisipäiväinen työviikko ym. Nykymeininkiä toki leimaa voimakas individualismi, mutta työntekijöiden kannattaisi muistaa joukkovoima. Yhden työntekijän ääni jää helposti piipittäväksi hiireksi, sanoo Mika. Mitä nuoren lakimiehen tulisi sitten tehdä tilanteessa, jossa työnantaja vie kaikki mehut eivätkä työstä saatavat edut vastaa työn määrää ja laatua? No, juuri siihen joukkovoimaan kannattaa turvautua tuollaisessa tilanteessa. Joskus (ja käytännössä aika usein) työntekijän ratkaisu on se, että heittää hanskat tiskiin, nuolee haavansa ja vaihtaa duunipaikkaa, lataa Mika.

Lakimiesten eri työaloilla on huomattavan vähän työehtosopimuksia, mistä tämä sitten johtuu? Järjestäytymisastetta pitäisi ensinnäkin saada ylös, sanoo Mika. Ja kyllä niitä TES-sejä on lakimiesaloillakin solmittu, muun muassa rahoitusallalla ja teollisuuden kentällä, muistuttaa Mika.

Mika on itse toiminut opiskeluaikana Artiklan mandaatilla Lakimiesliiton koulutuspoliittisessa valiokunnassa ja piti sitä hyödyllisenä pestinä. Toimiminen jossain vaiheessa Asianajajaliitossa kiinnostaa Mikaa. Asianajaja on laajasti ajateltuna osa oikeuslaitosta ja asiallinen ja laadukas toiminta asianajosektorilla edistää hyvää oikeudenhoitoa kokonaisuudessaan.

Mikan mielestä myös muut kuin asianajajat ja asianajotoimistot tulisi saattaa jonkinlaisen kontrollijärjestelmän piiriin. Itsensä Mika näkee asianajaja vielä kymmenen vuoden kuluttuakin. Mutta ei järjestöpuolen työkään ole mitenkään poissuljettu, mietiskelee Mika tulevaisuudennäkymiään. Työoikeus kuitenkin tulee luultavimmin olemaan messissä uran loppuun saakka, tiivistää Mika.

Konkreettisia esimerkkejä kysymyksistä, joiden kanssa Mika on työnsä puolesta tekemisissä ovat muun muassa vanhempainvapaat, laitomat irtisanomiset, yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvät kysymykset ym. .... Se, mitä työntekijä ei uuden



### **MIKA OJANEN valmistui Lapin Yliopistosta vuonna 2002**

- notaari / Helsingin käräjäoikeus 2002-2003
- määräaikainen käräjätuomari / Helsingin käräjäoikeus 2003
- Palvelualojen Ammattiliiton PAM ry:n lakimies 2004-2006
- Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen 2006à
- Asianajaja vuodesta 2007 lähtien

työpaikan saatuaan usein muista työ-sopimusneuvotteluissa on esimerkiksi lomaraha, jota maksetaan vain työehtosopimukseen perustuen. Se ei siis ole automaattinen työehtosopimuslain tai vuosilomalain sisältämä etuus. Samoin äitiysvapaan palkka. Pakollista on lain mukaan ainoastaan päästää työntekijä äitiysvapaalle, vapaan ajalta maksettavasta palkasta ei sen sijaan määrätä kuin työehtosopimuksissa. Näistä olisi hyvä sopia jo työehtosopimusta allekirjoitettaessa. Vanhempainvapailta palaaminen aiheuttaa usein myös ristiriitoja työntekijän ja työnantajan kesken. Euroopan yhteisöjen tuomioistuin on antanut tuoreen päätöksenä koskien suomalaisen naispuolisen työntekijän ja työnantajan välistä riitaa.

## **“Nykymeininkiä toki leimaa voimakas individualismi, mutta työntekijöiden kannattaisi muistaa joukkovoima.”**

Työntekijä (opettaja) halusi lyhentää hoitovapaansa kestoja, johon syyinä oli opettajan uusi raskaus. Kansallisen lainsäädännön mukaan hoitovapaan keston muuttamisen edellytyksenä ovat ennalta-arvaamattomat ja perustellut syyt ja raskaus ei virkaehtosopimukseen perustuvan käytännön mukaan muodosta tällaista syytä. EU:n tuomioistuin katsoi, että oikeus äitiyslomaan ja miesten ja naisten tasa-arvoisen kohtelun periaatteen toteuttaminen edellyttävät, että henkilöllä on kaikissa tilanteissa oikeus vedota äitiyslomaan kohdistuviin oikeuksiinsa. Työntekijän kanta siis voitti. □

*Vuonna 2002 tai sen jälkeen valmistuneiden, yksityissektorilla työskentelevien lakimiesten työolotutkimukseen voi tutustua myös Lakimiesliiton nettisivuilla [www.lakimiesliitto.fi](http://www.lakimiesliitto.fi), josta löytyy tutkimusraportti kokonaisuudessaan.*

# Lakimiesliitto vastaa

Lakimiesliiton yksityissektorin työsuhdeneuvonnasta vastaava lakimies **Tommi Rainerma** vastasi työolotutkimuksen kirvoittamiin kysymyksiin Nulan jäsenlehden toimitukselle. Seuraavassa Tommin kommentteja ja vastauksia työolotutkimukseen liittyen.

Aikaisemmin ei Lakimiesliitossa ole tehty vastaavaa tutkimusta, jossa on keskitytty nimenomaan työuransa alkuvaiheessa olevien lakimiesten työaikaan ja työoloihin.

Tutkimuksesta on saatu erittäin hyödyllistä tietoa. Erityisesti nuorten lakimiesten keskuudessa työaikakysymykset ovat puhuttaneet jäsenistössä jo pidempäänkin. Tutkimus oli tärkeä tehdä, jotta saatiin selkeää faktaa siitä miten asiat todellisuudessa ovat. Lakimiesliiton tehtävä on valvoa jäsentensä etua ja tutkimuksesta ilmenneisiin epäkohtiin pyritään totta kai etsimään ratkaisua ja parannusta.

Tutkimustulosten julkaiseminen ja lehtiartikkelit ovat jo sinänsä omiaan herättämään keskustelua aiheesta. Tärkeää on myös viedä viesti eteenpäin suoraan työnantajille. Tutkimuksesta saadut alakohtaiset tulokset mm. lähetetään tiedoksi suoraan alojen suurimmille työnantajille. Lakimiesliitto tulee pyrkimään myös aktiivisesti luomaan avointa ja rakentavaa keskusteluyhteyttä työnantajiin.

Paljon on kiinni tietysti myös nuorten juristien omasta aktiivisuudesta. Mikäli kokee tullessa kohdeksi epäoikeudenmukaisesti tai työtaakkaa uuvuttaa, olisi tietysti hyvä jos siitä pystyisi keskustelemaan työnantajan kanssa. Myös kollegoiden kanssa keskustelu työpaikalla on varmasti hyödyllistä. Tällöin voi monesti huomata ettei ole ainoa joka näitä asioita miettii ja porukalla voi olla helpompi ottaa asia esille työnantajan kanssa.

Lakimiesliittoon voi aina soittaa ja kysyä neuvoja näissä asioissa tai muuten vaan purkaa tuntojaan. Korostaisin sitä, että liitto ei pysty puut-

tumaan millään tavalla esimerkiksi johonkin yksittäistapaukseen, jos siitä ei liitolle edes kerrota. Meille voi täysin luottamuksellisesti soittaa ja kertoa ongelmastaan. Näin voimme yhdessä miettiä ratkaisuvaihtoehtoja tilanteeseen. Lakimiesliitolla ei kuitenkaan varsinaisesti ole mitään erityisen “kovia” keinoja käytettävissä, ellei jäsen itse halua että asiaa lähdetään viemään eteenpäin. Toki me liitossa tiedostamme hyvin, että tällaista keinoa ei haluta kovin helposti käyttää ja syyt siihen ovat tietysti aivan selvät. Siksi olemme nyt liitossa aktiivisesti ryhtyneet toimeen mm. yllä mainituin keinoin, jotta näihin tiettyihin ongelmakohtiin saataisiin muutosta aikaiseksi.

Syitä sille, miksi tilanne on tällainen, on varmasti monia. Näyttää siltä, että jatkuva pitkän päivän tekeminen on ehkä jollain lailla muodostunut itsestäänselvyydeksi joillain aloilla ja siihen tyydytään sen kummempia mukisematta. Voidaan varmasti myös kysyä, onko yrityksessä liian vähän työntekijöitä jos työtaakat kasvavat liian isoksi? Raha ratkaisee monissa asioissa, kyllähän sen uskaltaa varmasti tässä sanoa ääneen. Ja kyllä nuoret juristit joutuvat myös itse katsomaan hieman peiliin ja kysymään, miksi suostumme tähän. Monesti valmius tehdä pitkää työviikkoja ja joustaa oikeuksista nähdään välttämättömänä välivaiheena, jolla ansaitaan nopeampi urakehitys. Käytännössä tilanteen merkittävään paranemiseen pääsevät vain harvat. Mutta kuten sanottu, syitä on varmasti paljon muitakin.

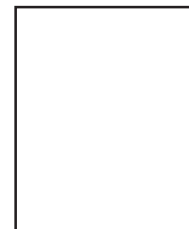
Tähän asiaan on nyt Lakimiesliitossa kuitenkin reippaasti tartuttu ja parannusta tilanteeseen yritetään saada aikaiseksi kaikin mahdollisin käytettävissä olevin keinoin. Jäseniltämme otamme myös ilomielin vastaan ideoita tai ajatuksia!

Tommi Rainerman tavoittaa Lakimiesliitosta puh. (09) 8561 0335 ja 041 458 0040 □

JÄRJESTÖ-  
TUTKIMUS







**Nuoret Lakimiehet ry**  
**PL 1211**  
**00101 Helsinki**

# NULA tietopaketti: PERHEVAPAIKEN PÄÄPIIRTEET

Jan Hjelt

**Työntekijän oikeudesta perhevapaisiin säädetään työsopimuksissa. Perhevapaita koskevilla säännöksillä on kiinteä yhteys sairausvakuutuslain vanhempainpäivärahoja koskeviin säännöksiin ja työsopimuksissa säädettyjen perhevapaiden pituus ja ajankohta määräytyvät sairausvakuutuslaissa säädettyjen etuuskausien mukaisesti.**

## OIKEUSPERHEVAPAASEEN

Pakottavasta perhesyystä johtuvaa poissaolo-oikeutta lukuun ottamatta kaikkien työsopimuksissa säädettyjen perhevapaiden myöntämisen perusteena on lapsen hoitaminen.

Oikeus perhevapaisiin on kaikilla työntekijöillä työsuhteen kestosta tai työajan pituudesta huolimatta. Poikkeuksena tästä on osittainen hoitovapaa, joka edellyttää vähintään 6 kuu-

kautta jatkunutta työsuhdetta viimeisen 12 kuukauden aikana. Osittaisen vanhempainvapaan edellytyksenä on puolestaan se, että myös työntekijän puoliso on lyhentänyt työaikaansa vastaavalla tavalla.

## ÄITIYSVAPAA

Äitiysvapaan ja äitiysrahan maksamisen edellytyksenä on, että raskaus on kestänyt vähintään 154 päivää eikä raskautta ole keskeytetty.

Äitiysrahaa maksetaan 105 arkipäivältä. Oikeus äitiysrahaan alkaa aikaisintaan 50 arkipäivää ja viimeistään 30 arkipäivää ennen laskettua synnytysaikaa. Äitiysrahan maksaminen 31–50 arkipäivältä ennen laskettua synnytysaikaa edellyttää, ettei työntekijä ole tuona aikana ansiotyössä tai muussa omassa työssä lukuun ottamatta omissa kotitaloudessa tehtävää työtä.

Työntekijä saa työnantajan suostumuksella tehdä äitiysrahakauden aikana työtä, joka ei vaaranna hänen

eikä sikiön tai syntyneen lapsen turvallisuutta. Tällaista työtä ei kuitenkaan saa tehdä kahden viikon aikana ennen laskettua synnytysaikaa eikä kahden viikon aikana synnytyksen jälkeen. Sekä työnantajalla että työntekijällä on oikeus milloin tahansa keskeyttää äitiysrahakauden aikana tehtävä työ.

## ERITYISÄITIYSVAPAA

Raskaana olevalla työntekijällä on oikeus erityisäitiysvapaaseen, jos hänen työtehtäviinsä tai työoloihinsa liittyvä kemiallinen aine, säteily tai tarttuva tauti taikka muu vastaava seikka vaarantaa hänen tai sikiön terveyden, eikä hänelle voida järjestä muuta työtä.

Erityisäitiysrahaa maksetaan ajalta, jonka työntekijä on työtehtäviinsä tai työoloihinsa liittyvän vaaratekijän vuoksi estynyt tekemästä työtään. Työntekijä on kuitenkin oikeutettu saamaan erityisäitiysrahaa enintään siihen saakka, kun oikeus äitiysrahaan alkaa.

## ISYYSVAPAA

Isyysvapaaseen ja isyysrahaan on oikeus lapsen isällä, joka osallistuu lapsen hoitoon eikä ole tänä aikana ansiotyössä. Isyysrahaa maksetaan äitiys- ja vanhempainrahakaudella yhteensä enintään 18 arkipäivältä. Isyysrahakausi voidaan isän valinnan mukaan jakaa neljään yhdenjaksoiseen kauteen. Jaksojen vähimmäispituutta ei ole rajoitettu ja ensimmäinen jakso voidaan pitää lapsen syntymän yhteydessä.

## VANHEMPAINVAPAA

Vanhempainrahaa maksetaan lapsen äidille tai isälle äitiysrahakauden





Lapsen molemmat vanhemmat tai huoltajat saavat olla osittaisella hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaisesti. Osittaista hoitovapaata voi saada siihen saakka, kun perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy.

### TILAPÄINEN HOITOVAPAA

Alle 10 vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan.

### POISSAOLO PAKOTTAVISTA PERHESYISTÄ

Työntekijällä on oikeus tilapäiseen poissaoloon työstä, jos hänen välitön läsnäolonsa on välttämätöntä hänen perhettään kohdanneen, sairaudesta tai onnettomuudesta johtuvan, ennalta arvaamattoman ja pakottavan syyn vuoksi.

### PALKANMAKSUVELVOLLISUUS

Työnantajalla ei ole lain mukaan velvollisuutta maksaa työntekijälle palkkaa työsopimuslaissa tarkoitettu-

jen perhevapaiden ajalta, vaan työntekijä on oikeutettu sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan, jota maksaa Kela. Esim. 40.000 euroa vuodessa ansaitseva äiti tai isä saa äitiys-, isyys ja vanhempainrahaa noin 60 euroa / päivä (netto) tarkoittaen noin 1.200 euron nettotuloa kuukaudessa.

Työehtosopimuksissa on usein määräyksiä työnantajan palkanmaksuvelvollisuudesta perhevapaiden ajalta. Mahdolliset määräykset kannattaa tarkastaa jo ennen työsopimusneuvotteluja, jotta palkanmaksuvelvollisuudesta voitaisiin sopia tarvittaessa työsopimuksen ehdoilla. Asioihin kannattaa perehtyä, vaikka perheensääs ei olisikaan uutta työsuhdetta solmittaessa juuri ajankohtainen asia.

Kaikkien työsopimuslaissa säädettyjen perhevapaiden ajalta ei makseta edes tuota edellä mainittua sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa. Tällaisia perhevapaita ovat hoitovapaa, osittainen ja tilapäinen hoitovapaa sekä pakottavasta perhesyystä johtuva poissaolo. Hoitovapaan ajalta Kela maksaa hoitorahaa noin 300 euroa sekä perheen tuloista riippuvasta mahdollista hoitolisää enintään 168 euron kuukaudessa.



### OIKEUS PALATA TYÖHÖN

Perhevapaiden päättyessä työntekijällä on oikeus palata ensisijaisesti aikaisempaan työhönsä. Jos tämä ei ole mahdollista, on työntekijälle tarjottava aikaisempaa työtä vastaavaa työsopimuksen mukaista työtä ja jos tämäkään ei ole mahdollista, muuta työsopimuksen mukaista työtä. □

Lähde: Työhallinnon julkaisu 358

## PERHEVAPAAAT – ARKIELÄMÄN SOVELTAMISONGELMIA PYKÄLÄVIIDAKON SIIMEKSESSÄ

Nuoret Lakimiehet ja Suomen Lakimiesliiton yksityissektorin valiokunta järjestävät yhteisen keskustelutilaisuuden työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisesta perhevapaiden ja niihin käytännössä liittyvien ongelmien tiimoilta aamiaisen merkeissä 14.1.2009 klo 8:30-10:00 Café Esplanadin Kellariravintolassa osoitteessa Pohjoisesplanadi 37, Helsinki.

Tilaisuudessa Kansaneläkelaitoksen lakimies *Johanna Aholainen* alustaa oikeuksista perhevapaisiin ja -etuihin ja kuulemme Lakimiesliiton lakimieheltä *Tommi Rainermalta* työsuhdeneuvonnan käytännön kokemusten perusteella niistä ongelmista, joita lakimiehet perhevapaisiin ja -etuihin liittyen työelämän arjessa kohtaavat.

Rajoitetun osallistujamäärän vuoksi pyydämme ilmoittautumaan tilaisuuteen etukäteen sähköpostitse **9.1.2009 mennessä** osoitteeseen [auli.lehtonen@lakimiesliitto.fi](mailto:auli.lehtonen@lakimiesliitto.fi).

Lisätietoja tilaisuudesta saa tarvittaessa Salla Tuomiselta, puh. 040 575 1547.

**Tervetuloa!**

# Seminaari kansainvälisestä työskentelystä ja opiskelusta

**Maria Pettersson**

**Nuoret lakimiehet ry ja Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy järjestivät 28.5.2008 yhteisen seminaarin aiheena kansainvälinen työskentely ja opiskelu. Aihetta käsiteltiin neljän kokemuksen pohjalta, jonka jälkeen keskustelu jatkui vapaamuotoisesti ruokailun ohessa.**

Ensimmäisenä kokemuksistaan kertoi Partner **Mikko Heinonen**, joka oli suorittanut LLM tutkinnon Harvardissa ja kertoi lukuisia hyviä käytännön ohjeita siitä, miten hakuprosessi eteni ja antoi lisäksi vinkkejä rahoituksen hankkimiseksi. Hyvän opintomenestyksen ja kielikokeiden suorittamisen lisäksi hakuprosessissa tarvitaan muun muassa suosituksia, omaa aloitteellisuutta ja monipuolisuutta, kuten vaikkapa kummallisia kesätöitä, kunhan osaa myös perustella mitä niistä on oppinut. Lisäksi Heinosen esityksen aikana valottui myös hieman se, millaista opiskelu USA:ssa on.

Seuraavan esityksen aiheena olivat kansainväliset secondmentit (= työvaihto), joista kertoi Partner **Sten Olsson**. Puhujalla oli itsellään varsin monipuolinen kokemus työskentelystä ulkomailla, sillä hän on työskennellyt Tukholmassa, New Yorkissa, Lontoossa ja Luxemburgissa. Hannes Snellmanilta haku kansainvälisiin työtehtäviin tapahtuu hakemalla töihin suoraan ulkomaiseen asianajotoimistoon. Esityksessä jatkettiin ensimmäisen esityksen linjoilla, eli kerrottiin hyviä käytännön neuvoja millä tavalla paikkoja kannattaa hakea ja mitä CV:ssä kannattaa korostaa. Olssonin sanoin, yhdysvaltalaista firmaa ei varmasti kiinnosta niin paljoa se, tuletko suurimmasta suomalaisesta asianajotoimistosta, kuin esimerkiksi se, että tällä toimistolla on vahva yhteis-

työverkosto Venäjän kanssa. Hänen työtehtävänsä olivat painottuneet due diligencen ja sopimusluonnosten laatimiseen ja työtehtäviä myös riitti. Korvaus oli kuitenkin tehdyn työn arvoista. Kansainväliselle työvaihdolle ei ollut vaatimuksena u LLM tutkinnon tai asianajokokeen (Bar Exam) suorittaminen.

Vaikka kansainväliselle työvaihdolle asianajotutkinnon tai LLM tutkinnon suorittaminen ei ole edellytys, on asianajokoe ehdoton edellytys, mikäli Yhdysvaltoihin haluaa jäädä pidemmäksi aikaa töihin. Lisäksi asianajotutkinnon suorittaminen helpottaa selvästi työskentelyä jatkossa yhdysvaltalaisen kanssa. Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy:n Senior Associate **Mathias Lindqvist** täydensi Yhdysvaltoihin suuntautuvien kansainvälisten mahdollisuuksien listaa kertomalla kokemuksistaan opiskelusta ja työskentelystä valmistumisen jälkeen New Yorkissa ja Lontoossa. Hän suoritti LLM tutkinnon New Yorkissa ja suoritti sen jälkeen vielä asianajotutkinnon. Saimme myös kuulla, että paikallinen asianajotutkinto Bar Exam, on helpohko päästä läpi. Noin 50 % läpäisee kokeen, ja hyvistä kouluista läpipääsyprosentti on jopa 80%. Kokeen 200 kysymykseen on kuhunkin vastausaikaa noin 40 sekuntia joten työtä koe toki vaatii.

Lindqvist oli juuri lähdössä töihin Venäjälle ja seuraavalla puhujalla Senior Associate **Roman Zykovilla** oli sopivasti aiheenaan Venäjän mahdollisuudet ja haasteet lakimiehen perspektiivistä. Venäjällä ei ole Bar Exam-tyyppistä koetta, vaan koulusta valmistuttuaan lakimies on valmis tekemään töitä, kuten Suomessa. Suomalaisen lakimiehen pyrkiessä Venäjälle työvaihtoon tulisi tämän huomioida



ainakin seuraavat asiat: Ulkomaisen lakimiehen tulisi osata venäjää vähintäänkin auttavasti ja olla valmis tuomaan osaamista mukanaan opettaakseen paikallisia. Kuten muissakin työvaihdossa, tulisi miettiä mitä venäläinen yritys hyötyy työvaihdosta. Venäjän työkuulttuurista erityisen tekee se, että kun Suomessa työasiat ovat puhtaasti työasioita, tulee Venäjällä viedä bisnes henkilökohtaiselle tasolle.

Keskustelutilaisuus antoi paljon käytännön ohjeita mahdollisuuksista lähteä maailmalle, toki painottuen suomalaisen asianajotoimiston tarjoamiin erilaisiin mahdollisuuksiin. Muun muassa tilintarkastusyhteisöissä vaihtoon lähtö muuallekin kuin Yhdysvaltoihin on vahvasti suositeltua ja maavaihtoehtoja on kymmeniä. Tällä hetkellä varsinkin Kaukoidän maat kuten Kiina ja Hong Kong ovat houkuttelevia vaihtokohteita. Kussakin yrityksessä vaihtoon lähdön mahdollisuudet ovat varmasti erilaiset, mutta seminaari valotti hyvin käytännön tasolla, mitä työvaihtoon tai LLM tutkintoa opiskelemaan haattaessa tulee ottaa huomioon. Nuoret Lakimiehet kiittää Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy:tä toimivasta yhteistyöstä seminaarin järjestämisessä ja asiantuntemuksen antamista nuorten lakimiesten käyttöön. Toivottavasti saamme kuulla lisää mielenkiintoisista aiheista myös jatkossa. □

# Pikkujoulut

**Helsinki 5.12.2008**

Juhlat alkavat kello 18 Lakimiesliiton Ylähuoneella (Uudenmaankatu 4-6 B), jossa on tarjolla ruokaa, juomaa, hilpeää pikkujoulutunnelmaa ja ohjelmaa. Osallistujien kesken arvotaan kaksi Lakimiesliiton Koulutuksen vapaapaikkaa ensi vuoden seminaareihin. Mukaan liitolle mahtuu 50 ensiksi ilmoittautunutta. Ilmoittautumiset 28.11. mennessä Salla Korhoselle osoitteeseen [taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi](mailto:taloudenhoitaja@nuoretlakimiehet.fi).



Ylähuoneelta siirrymme kello 21:30 mennessä jatkamaan juhlimista Tornin alakertaan O'Malley's loungeen (Yrjönkatu 26, sisäänkäynti pihaterassin kohdalta). Myös ennakoilmoittautumisen unohtaneet ovat tervetulleita mukaan Torniin. Tilaisuudet ovat luonnollisesti maksuttomia.

**Turku 12.12.2008**

Turun pikkujoulut pidetään Turun hovioikeuden tiloissa (Gripenin rakennuksessa, osoite Hämeenkatu 13, 3. krs.) klo 18 alkaen. Ilmoittautumiset 1.12. mennessä Outi Reinikaiselle osoitteeseen [aasalo2@netti.fi](mailto:aasalo2@netti.fi).



Tarjolla glögiä ja naposteltavaa, janoisimmille varmuuden varoiksi OPM. Saunomismahdollisuus, pikkujoululahja mukaan.



A black and white photograph of a large, rectangular sign for the University of Minnesota. The sign is mounted on a dark structure and features the words "UNIVERSITY OF MINNESOTA" in a serif font. The background shows some trees and a clear sky.

## Ensitunnelmat Minnesotan yliopistosta: Presidentinvaaleja, opiskelua, talouskriisiä...

Eija Warma

**Elokuun alussa pakkasin tavara-  
ni varastoon ja matkalaukkuineni  
suuntasin kohti lentokenttää ja edel-  
leen Atlantin yli New Yorkin kautta  
Minneapolisiin. Edessä oli vuoden  
opintovapaa ja paluu koulunpenkille  
suorittamaan LL.M -tutkintoa. Sa-  
malla myös NuLa sai edustuksensa  
Atlantin tälle puolen....**

Olin jo jonkin aikaa kypsytellyt mielessäni ajatusta lähteä ulkomaille nimenomaan opiskelemaan. Opiskelussa minua kiehoi erityisesti kokonaisvaltainen perehtyminen täysin uuteen oikeusjärjestelmään, mutta myös muutos totuttuun arkirytmiiin ja ympäristöön. Näiden ajatuksien siivittämänä päädyin Yhdysvaltoihin, Minneapolisiin ja kouluksi valikoitui University of Minnesota Law School.

Opinnot alkoivat elokuun ensimmäisellä viikolla "Introduction to American Legal System" – opintojaksolla, jossa tutustuimme uuden mantereen historiaan ja oikeusjärjestelmän syntyyn. LL.M – luokkaamme koostuu 29 opiskelijasta, joista suurin osa on Aasiasta – meitä eurooppalaisia on muutama, afrikkalaisia ja latinoita vielä vä-

hemmän. Kaiken kaikkiaan kansainvälinen porukka ja hyödyllinen kontaktiverkosto ympäri maailman.

Syyskuun alussa alkoi varsinainen koulu ja amerikkalaiset opiskelukaverit valloittivat campuksen. Luennot ovat sisällöltään hyvinkin erilaisia verrattuna Suomeen, sillä opetusmenetelmänä täällä on Sokraattinen menetelmä, josta meillä Suomessa saa ainoastaan haaveilla. Luennot ovat pitkälti keskustelua professorin ja opiskelijoiden välillä kulloinkin käsiteltävänä olevasta oikeudellisesta ongelmasta ja keskustelun faktapohjana toimivat ennakkoon luetut oikeustapaukset. Vaikkakin on välillä kielitämättä piinaavaa odottaa milloin tulee nimetyksi vastaamaan, on se myös tehokas tapa ymmärtää oikeustapauksien sisältöä ja niistä johdettuja sääntöjä.

Opintojen ohella myös vapaa-aikaa on mukava viettää, kuten ehkä tapaan kuuluu, ja opiskelijajärjestöt ovat hyvinkin aktiivisia tällä saralla. Sen lisäksi kaupungissa riittää nähtävää urheilutapahtumista mantereen suuriin ostoskeskukseen – Mall of America on valtava ja koosta kertoo ehkä se, että rakennuksen keskelle on rakennettu oma huvipuisto viihtymään shoppailijoita. Penkkiurheilu

kuuluu myös olennaisena osana paikalliseen arkeen ja kaupungista löytyy menestyksekkäät joukkueet kaikkiin neljään pääsarjaan. Erityistä ylpeyttä on syytä tuntea jääkiekon osalta, jossa suomalaistähdet johdattavat joukkuetta menestyksekkäisiin suori-  
tuksiin.

Opiskelijaelämään ja näihin penkkiurheilullisiin aktiviteetteihin mukavan lisän tuo sekä talousuutisten seuraaminen että presidentinvaalitaisto. Republikaanien puoluekokous oli täällä Minneapolisisa syyskuun alussa ja kaupunki täyttyi niin puoluekokousvieraista kuin FBI-agenteista. Täällä viikolla **Hillary Clinton** oli campuksella kampanjoimassa **Obaman** puolesta ja kuulin, että jo tunteja ennen tilaisuuden alkamista sali oli täynnä ja jono sisälle pyrkivistä kuulijoista ylti pitkälti talon ulkopuolelle. Kampanjat ovat täydessä vauhdissa ja vaaleihin on nyt vajaa pari viikkoa aikaa. Molemmat ehdokkaat painottavat, että kyseessä on historialliset ja käännetekävät vaalit tulipa valituksi kumpi ehdokkaista tahansa. Aika näyttää jatkaako tämä mahtivaltio jo kahdeksan vuotta vallassa olleen **Bushin** politiikan linjoilla vai uskaltaako amerikkalaiset uskoa muutokseen, kuten Obama sloganissaan sanoo, ja valita ensimmäisen värillisen maansa johtoon.

Itse olen pysytellyt turvallisesti neutraalilla linjalla, sillä ympärillä on paljon ihmisiä molempien kannattajien joukoista. Vaikkakin olen oman mielipiteeni muodostanut, nähtäväksi jää, ovatko paikalliset samaa mieltä kansani. Presidenttipeli on kuitenkin kai-kin puolin kiihkeämpää ja raadollisempaa täällä kuin mihin olemme Suomessa tottuneet ja taaloja palaa niin kampanjakiertueisiin kuin tv-mainoksiin. Mukavaa tosin päästä seuraamaan sitä läheltä.

Yksi monista asioista, joita opin elokuisen orientaatiokurssimme aikana on se, että täällä kansalaiset eivät suoraan valitse presidenttiä vaan he äänestävät valitsijamiehiä, jotka lopulta tekevät ratkaisevan päätöksen. Professorimme mukaan suurin osa amerikkalaisista ei ymmärrä vaalijärjestelmää eikä sitä tosiasiaa, etteivät he itse asiassa äänestä presidenttiä vaan valitsijamiehiä. Vaikkakin tuloksen pitäisi olla periaatteessa selvä marraskuun neljännen päivän jälkeen, säilyy jännitys aina joulukuun puoleen väliin saakka, jolloin valitsijamiehet suorittavat ratkaisevan äänestyksensä.



Kuten lähihistoriasta muistamme, vuonna 2000 Bush nuorempi sai vähemmän valitsijamiehiä äänestyksessä taakseen, mutta ratkaisevassa äänestyksessä osa heistä oli vaihtanut leiriä ja näin ollen Bush tuli valituksi kansan enemmistön äänten vastaisesti... on siis hyvä pitää mielessä, että marraskuun alussa saamme vasta suun-

taa-antavan tiedon siitä, mitä mahdollisesti tulevaisuudessa seuraa. Ja historiahan on osoittanut, että kaikki on mahdollista tässä maassa.

Tässäpä siis ensikuulumisia Ameriikan mantereelta ja terveisiä sinne kotiin... □



# Lakimiesliiton tarjoama ammatillinen täydennyskoulutus uudistuu

## Huomattavat jäsenalennukset luovat nuorille uusia koulutautuumismahdollisuuksia

Mikko Salo

**Suomen Lakimiesliiton toiminnanjohtaja Jorma Tilander on innoissaan, eikä syyttä. Vuoden 2009 alusta alkava yhteistyö Helsingin seudun kauppakamarin kanssa luo entistä parempia koulutautuumismahdollisuuksia suomalaisille juristeille. “Erityisen iloinen olen nuorten lakimiesten puolesta, jotka aina ovat olleet kaikkein innokkaimpia ammattitaitonsa kehittäjiä”, Tilander sanoo.**

### JÄSENPALVELUEDELLÄ – JOPA 50% MARKKINAHINTOJA EDULLISEMMIN

Lakimiesliitto on jo vuodesta 1949 lähtien harjoittanut suomalaisten lakimiesten ammatillista täydennyskouluttamista. Ensi vuoden alusta toiminnassa kääntyy jälleen uusi lehti, kun Lakimiesliiton Koulutus ja Lakimiesliiton Kustannus -tavaramerkit siirtyvät Helsingin seudun kauppakamarin käyttöön. “Kauppakamari on mainio yhteistyökumppani. He toimivat jäsenpalveluajattelulla edellä kuten mekin. Nyt meidän on mahdollista tarjota jäsenillemme ykkösluokan juridista koulutusta selkeästi markkinahintoja halvemmalla”, Tilander kertoo.

Lakimiesliiton jäsenille on luvassa koulutusta jopa 50% tämänhetkisiä markkinahintoja edullisemmin. Nuoret Lakimiehet ry:n hallituksen puheenjohtajana vuosina 1998-99 toiminut Tilander näkee erityisesti nuoret juristit ryhmänä, jolla on nyt entistä paremmat mahdollisuudet kehittää osaamistaan. “Uskon, että nuoret lakimiehet hyötyvät tästä merkittävästi. Nuorilla on aina ollut intoa oppia

utta ja kehittää itseään. Jäsenalennukset osaltaan madaltavat työnantajien kynnystä lähettää nuori juristi koulutukseen”, hän sanoo.

### NUORETVASTASIVAT INNOKKAASTILAKIMIESLIITON KOULUTUSKYSELYYN

Uuden koulutustoiminnan vetäjäksi Helsingin seudun kauppakamariin palkattiin viime keväänä alan pitkän linjan ammatillinen **Johanna Hirvi**. Hän uskoo juridisen ammatillisen täydennyskoulutuksen kasvattavan merkitystään tulevaisuudessa entisestään. “Olen ollut alalla yli 10 vuotta ja sinä aikana koulutautuumisen sykli on tihentynyt selkeästi. Uutta lainsäädäntöä tulee tiuhempaan kuin aikaisemmin, EU-oikeus tulee ottaa lähes aina huomioon, yritystoiminta kansainvälistyy vauhdikkaasti, vain muutamia trendejä mainitakseni”, Hirvi toteaa. “Ammatillinen täydennyskoulutus on yksi tapa pitää itsensä ajan tasalla, ja nuoret juristit ymmärtävät tämän erittäin hyvin.”

Lakimiesliitto teki keväällä sähköpostilla jäsenkyselyn, jossa kartoitettiin Liiton jäsenistön ajatuksia ja toiveita ammatillisesta täydennyskoulutuksesta. Vastauksia tuli yli 1500 ja vastanneista lähes puolet oli 2000-luvulla valmistuneita. “Nuorten kiinnostus koulutusta kohtaan näkyi selkeästi kyselyssä”, Hirvi sanoo.

Kyselyssä ilmeni selvästi myös juristien tarve muullekin kuin pelkälle juridiselle täydennyskoulutukselle. “Esimerkiksi esiintymistaitoa, johtamista ja esimiestyötä käsittelevää koulutusta toivottiin runsaasti. Nämä tuntuvat olevan aiheita, jotka oikeustieteellisen korkeakoulututkinnon osal-

ta jäävät vähemmälle, ja niitä sitten kaivataan työelämään siirtymisen jälkeen.”, Hirvi toteaa. “Juristin työhön on monesti esiintymistä eri tilanteissa. Usein lakimiehet myös etenevät kohtuullisen nuorinakin esimiestehtäviin, joten tämäntyyppisen koulutuksen suuri kysyntä on ymmärrettävää. Lakimiesliitto onkin jo muutaman vuoden ajan tarjonnut jäsenilleen maksuttomia urakoulutustilaisuuksia, joissa on käsitelty esimerkiksi juuri esiintymistaitoa”, Tilander jatkaa. “Nuoret ovat tuntuneet olevan näissäkin tilaisuuksissa hyvin edustettu ryhmä.”

### YHTEISTYÖTÄ JONULA:N PIKKUJOULUISSA

Kun uutta koulutustoimintaa on lähde käynnistämään, on nuoret listattu ehdottomasti yhdeksi tärkeimmistä kohderyhmistä. “Haluamme nuorten juristien tietävän, että meiltä saa huippulaadukasta koulutusta ja että Lakimiesliiton jäsenalennuksia kannattaa käyttää”, Johanna Hirvi kertoo. Ensimmäinen askel on, että Kauppakamari sopi Nuoret Lakimiehet ry:n kanssa yhteistyöstä NuLa:n perinteisissä pikkujouluissa, jotka pidetään 5.12. Lakimiesliiton Ylähuoneella. NuLa:n vuoden huipputapahtumassa ensi kevään kurssitarjontaa onkin yksinoikeudella esillä ja Hirvi on tästä todella tyytyväinen. “Nuoret Lakimiehet on meille yksi tärkeä yhteistyökumppani, kun Lakimiesliiton Koulutuksen brändi otetaan vuoden vaihteessa käyttöön”, hän sanoo. “Siksi haluankin itse olla paikalla vastailemassa NuLa:n jäsenistön kysymyksiin, kun kokoonnutte pikkujouluihin.” □

# Lakimiesliiton kuoro aloittaa!

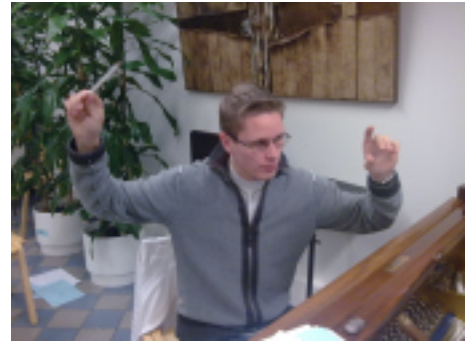
Ensi vuoden tammikuussa alkaa uusi merkittävä luku suomalaisten juristien kunnia- ja muistokirjoituksissa, kun Lakimiesliiton kuoro aloittaa toimintansa. Tammikuun 12. ja 15. päivänä järjestettävät koelaulut toimivat lähtölaukauksena yhteislaulun uudelle ajalle.

“Ajatuksena on koota yhteen mahdollisimman monta musiikkia rakastavaa juristia. Tavoitteena on laulaa porukalla monipuolista ohjelmistoa korkeatasoisesti, mutta sopiva pilke silmäkulmassa”, hehkuttaa idean äiti *Katja Pätiälä*, joka on syystäkin innoissaan hankkeen jo tähän mennessä saamasta huomiosta. “Asiasta laitettiin tietoa [www.lakimiesliitto.fi:hin](http://www.lakimiesliitto.fi:hin) pari päivää sitten ja minulle satelee hyvää vauhtia sähköposteja, jossa ilmoitaudutaan koelauluihin. Sana leviää nopeammin kuin uskoinkaan.”

Hankkeeseen on lähdetty sen vaatimalla kunnianhimolla. Kuoronjohtajaksi on kutsuttu yksi alan nousevista tähdistä, 27-vuotias *Paavo Hyökki*. Tun-

netun kuoroperheen vesa on nuoresta iästään huolimatta jo ehtinyt hankkia kannuksia merkittävässä kuoronjohtotehtävissä. Hyökki toimii tällä hetkellä vakituksena kuoronjohtajana Helsingin Poliisilaulajissa ja Lääkäriliiton sekakuoro MediCantossa. Tämän lisäksi hän toimii Akateemisen Laulun varajohtajana.

“Kun Katja otti yhteyttä ja pyysi lähemmäs mukaan käynnistämään Lakimiesliiton kuoroa, en epäillyt hetkeäkään”, Hyökki kertoo. “Liiton jäsenistöstä löytyy taatusti huima määrä musikaalisuutta. Nyt sen toteuttamiseen annetaan mahdollisuus juristiporukalla”, hän jatkaa. Koelauluista Paavo paljastaa sen verran, että jos peruslaulutaito on kunnossa, niitä ei tarvitse etukäteen jännittää. “Haemme kuoroon ihmisiä, jotka pystyvät normaaliin stemmalauluun. Kannattaa varautua laulamaan jokin omavalintainen laulu ja sen lisäksi teettää joitain pieniä laulu- ja musikaalisuustehtäviä. Homma kestää n. 5-10 minuuttia.”



Katja toivoo, että kuoro houkuttelisi mahdollisimman laajan kirjon lakimiesliittolaisia mukaan nauttimaan yhdessä laulamista. “Toivottavasti saamme liikkeelle kaikenikäisiä liiton jäseniä, sekä naisia että miehiä. Hyvältä näyttää tähän mennessä saadun palautteen perusteella”, hän hymyilee.

Kuoron koelaulut järjestetään 12.1. ja 15.1.2009 Ylähuoneella. Niihin voi ilmoittautua 31.12.2008 mennessä osoitteeseen [katja.patiala@nordea.com](mailto:katja.patiala@nordea.com). Lisätietoja antavat Katja Pätiälä ja Mikko Salo, 0400-242560, [mikko.salo@lakimiesliitto.fi](mailto:mikko.salo@lakimiesliitto.fi).

